

Konserni- ja henkilöstöjaosto

21.10.2021

AIKA 21.10.2021 klo 16:00 - 16:40**PAIKKA** Kaupungintalo, kaupunginhallituksen huone**KÄSITELLYT ASIAT**

§	Otsikko	Sivu
27	Ehdokkaiden nimeäminen tytäryhtiöiden hallitukseen	74
28	Kokousedustajien ohjeistaminen	79
29	Vuoden 2022 talousarviossa tytäryhtiöille asetettavat tavoitteet	80
30	Tiedotusasiat	82

OSALLISTUJAT

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
LÄSNÄ	Kari Jorma	16:00 - 16:40	jäsen	
	Lammi Sirpa	16:00 - 16:40	jäsen	
	Liinamaa Tapio	16:00 - 16:40	jäsen	
	Mäki-Fränti Tuula	16:00 - 16:40	puheenjohtaja	
	Piri Mika	16:00 - 16:40	jäsen	
	Sironen Anna-Maria	16:00 - 16:40	jäsen	
	Lumio Markku	16:00 - 16:40	esittelijä, kaupunginjohtaja	
	Niemistö Päivi	16:00 - 16:40	pöytäkirjanpitäjä, henkilöstöjohtaja	

LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

KÄSITELLYT ASIAT

27 - 30

PÖYTÄKIRJAN TARKASTAJAT

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin yksimielisesti Tapio Liinamaa ja Mika Piri.

ALLEKIRJOITUKSET

puheenjohtaja

pöytäkirjanpitäjä

Tuula Mäki-Fränti

Päivi Niemistö

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Kauhavalla 25.10.2021

Tapio Liinamaa

Mika Piri

PÖYTÄKIRJA YLEISESTI NÄHTÄVILLÄ

Kauhavalla 28.10.2021

Päivi Niemistö, henkilöstöjohtaja

Konserni- ja henkilöstöjaosto	§ 24	20.09.2021
Konserni- ja henkilöstöjaosto	§ 27	21.10.2021

Ehdokkaiden nimeäminen tytäryhtiöiden hallitukseen

Konserni- ja henkilöstöjaosto 20.09.2021 § 24

Valmistelija: Hallintojohtaja Liisa Salo

Kaupungin hallintosäännön 24 §:n mukaan konserni- ja henkilöstöjaosto nimeää kaupungin ehdokkaat tytäryhteisöjen hallitukseen. Konserniohjeen 12. luvun mukaan tytäryhteisöjen hallituksella tulee kollektiivina olla toimialan tuntemuksen lisäksi riittävä liiketoiminnan ja talouden osaaminen sekä kyky ohjata toimitusjohtajaa yhteisölle annettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Kuntalain 47 §:n mukaan kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus. Hallituksen valinnassa lähtökohtana tulisi olla, että hallituksen jäsenillä on kykyä tasavertaiseen keskusteluun yhtiön toimivan johdon kanssa. Hallituksen valinnassa on kiinnitettävä huomiota myös hallituksen jäsenten riippumattomuuteen ja mahdollisten eturistiriitojen vaikutukseen yhteisön hallituksen toimintaan.

Tytäryhteisöjen hallitusten jäsenmäärä määrätään yhtiöjärjestyksessä. Kauhavan kaupungin konserniohjeen 12. luvun mukaan tytäryhteisöjen hallitusten jäsenten lukumäärän tulee olla vähintään 3 ja enintään 6. Konserniohjeen 5. luvun mukaan kaupunginjohtajalla on tytäryhteisöjen hallitusten kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus.

Alla luettelo Kauhavan kaupungin suoraan omistamista tytäryhtiöistä ja niiden yhtiöjärjestyksen mukaisesta hallituksen jäsenten ja varajäsenten määrästä:

Tytäryhtiö	Hallituksen jäsenmäärä	Hallituksen varajäsenten määrä
Kauhavan Kaukolämpö Oy	4 - 6	enintään 6
Kauhavan Vesi Oy	4 - 6	1
Kauhavan Vuokra-asunnot Oy	6	2
Kauhavan Yrityskiinteistöt Oy	5	5 henkilökohtaista varajäsentä
Kiinteistö Oy Kauhavan Tietotalo	3 - 5	-
Kiinteistö Oy Riihi	4 - 8	-
Suomen Yrittäjäopisto Oy	5 - 8	enintään 3
Kauhavan Jäähalli Oy	5	5
Kiinteistö Oy Kauhavan Säästökeskus	5	-
Kauhavan Hyvinvointikeskus Oy	5	0 - 5

Osakeyhtiön hallituksen valitsee yhtiökokous. Koska osalla yhtiöistä (Koy Kauhavan Säästökeskus, Kauhavan Jäähalli Oy, Suomen Yrittäjäopisto Oy) on muitakin omistajia, voivat myös nämä esittää yhtiökokoukselle hallituksen jäseniä. Suomen Yrittäjäopisto Oy:tä koskevan osakassopimuksen mukaan Kauhavan kaupunki saa nimetä yhtiön hallitukseen kuusi (6) jäsentä ja kaksi (2) varajäsentä. Aikaisempina kausina on noudatettu käytäntöä, jonka mukaan kolme jäsenistä edustaa yrittäjä-/yrityskenttää. Nämä kolme jäsentä sisältyvät Kauhavan kaupungin kiintiöön. Sitä, miten yrityskentän jäsen ehdokkaat nimitään, ei ole sovittu erikseen. Suomen Yrittäjäopisto Oy:n toimitusjohtaja on toi-

Konserni- ja henkilöstöjaosto	§ 24	20.09.2021
Konserni- ja henkilöstöjaosto	§ 27	21.10.2021

vonut yhtiön hallitukseen omistajatahoa laajempaa asiantuntijaedustusta.

Osakeyhtiöiden hallituksen jäsenet eivät ole kuntalain 69.1 §:ssä tarkoitettuja kunnan luottamushenkilöitä, vaikka toimivatkin yhteisössä kunnan edustajina.

Tytäryhtiöiden hallitusten jäseniä ehdotettaessa on huomioitava tasa-arvolain 4 a §:n 2 momentin määräys, jonka mukaan kuntaenemmistöisen yhtiön hallintoelimissä tulee olla tasapuolisesti sekä naisia että miehiä, jollei erityisestä syystä muuta johdu. Korkein hallinto-oikeus on antanut päätöksen (2017:2), jonka mukaan tasa-arvolain 4 a §:n 2 momentin tasapuolisuussääntö koskee myös kuntaenemmistöistä yhtiötä, vaikka ne eivät käyttäisi julkista valtaa. Mikäli kaupunki omistaa yhtiöstä yli puolet, on tasa-arvolakia noudatettava yhtiön hallituksen jäseniä valittaessa. Laista voidaan poiketa vain, mikäli voidaan osoittaa, että yhtiöiden hallituksen jäseniksi ei ole saatavissa riittävästi yhtiöiden toimialoihin perehtyneitä henkilöitä niin, että vaatimus sukupuolten tasapuolisesta edustuksesta täyttyy.

Kaupunginjohtajan esitys:

Konserni- ja henkilöstöjaosto nimeää ehdokkaita Kauhavan kaupungin tytäryhtiöiden hallituksiin seuraavasti:

Kauhavan Kaukolämpö Oy	6 jäsen ehdokasta	2 varajäsen ehdokasta
Kauhavan Vesi Oy	6 jäsen ehdokasta	1 varajäsen ehdokasta
Kauhavan Vuokra-asunnot Oy	6 jäsen ehdokasta	2 varajäsen ehdokasta
Kauhavan Yrityskiinteistöt Oy	5 jäsen ehdokasta	5 varajäsen ehdokasta
Kiinteistö Oy Kauhavan Tietotalo	5 jäsen ehdokasta	
Kiinteistö Oy Riihi	5 jäsen ehdokasta	
Suomen Yrittäjäopisto Oy	3 jäsen ehdokasta	2 varajäsen ehdokasta
Kauhavan Jäähalli Oy	5 jäsen ehdokasta	5 varajäsen ehdokasta
Kiinteistö Oy Kauhavan Säästö- keskus	4 jäsen ehdokasta	
Kauhavan Hyvinvointikeskus Oy	5 jäsen ehdokasta	

Päätös:

Konserni- ja henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Liisa Salo, puh. 050 330 5286,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi

Konserni- ja henkilöstöjaosto 21.10.2021 § 27

Kaupunginjohtajan esitys:

Konserni- ja henkilöstöjaosto nimeää ehdokkaita Kauhavan kaupungin tytäryhtiöiden hallituksiin seuraavasti:

Kauhavan Kaukolämpö Oy	6 jäsen ehdokasta	2 varajäsen ehdokasta
Kauhavan Vesi Oy	6 jäsen ehdokasta	1 varajäsen ehdokasta
Kauhavan Vuokra-asunnot Oy	6 jäsen ehdokasta	2 varajäsen ehdokasta

Konserni- ja henkilöstöjaosto	§ 24
Konserni- ja henkilöstöjaosto	§ 27

20.09.2021
21.10.2021

Kauhavan Yrityskiinteistöt Oy	5 jäsenehdokasta	5 varajäsenehdokasta
Kiinteistö Oy Kauhavan Tietotalo	5 jäsenehdokasta	
Kiinteistö Oy Riihi	5 jäsenehdokasta	
Suomen Yrittäjäopisto Oy	3 jäsenehdokasta	2 varajäsenehdokasta
Kauhavan Jäähalli Oy	5 jäsenehdokasta	5 varajäsenehdokasta
Kiinteistö Oy Kauhavan Säästö- keskus	4 jäsenehdokasta	
Kauhavan Hyvinvointikeskus Oy	5 jäsenehdokasta	

Päätös:

Konserni- ja henkilöstöjaosto päätti yksimielisesti nimetä seuraavat ehdokkaat jäseniksi ja varajäseniksi Kauhavan kaupungin tytäryhtiöiden hallituksiin:

Kauhavan Kaukolämpö Oy

Jäsenet:

Niemistö Jaakko, pj.
Peltonen Matias, varapj.
Budde Anastasia
Hietämäki Petri
Kujanpää Jarmo
Renko Timo

Varajäsenet:

Poltto Jyri
Asuinmaa Antti

Kauhavan Vesi Oy

Jäsenet:

Heikkilä Ville-Pentti, pj.
Mäkinen Timo, varapj.
Ekola Mika
Kesa Heiti
Puroaho Alpo
Salo Liisa

Varajäsenet:

Puroaho Annika

Kauhavan Vuokra-asunnot Oy

Jäsenet:

Malmi Seppo, pj.
Piri Mika, varapj.
Herrala Juha-Matti
Mattila Marita
Mäenpää Jouni
Sandvik Jan-Erik

Varajäsenet:

Haukkala Heikki
Kivenmäki Jukka

Kauhavan Yrityskiinteistöt Oy

Jäsenet:

Janhunen Kari, pj.

Konserni- ja henkilöstöjaosto	§ 24
Konserni- ja henkilöstöjaosto	§ 27

20.09.2021
21.10.2021

Sippola Harri, varapj.
Jokelainen Juha
Mäki-Pelkola Mikko
Ruotsala Lasse

Varajäsenet:
Keltto Jussi
Kaatrasalo Antti
Kari Jorma
Ojanperä Harri
Peltonen Matias

Kiinteistö Oy Kauhavan Tietotalo

Jäsenet:
Kujanpää Jarmo, pj.
Uusimäki Toni, varapj.
Puhtimäki Anna-Maija
Kuokkanen Minna
Kuoppala Juha-Martti

Kiinteistö Oy Riihi

Jäsenet:
Niemistö Jaakko, pj.
Renko Timo, varapj.
Sippola Harri
Kari Jorma
Puronvarsi Martti

Suomen Yrittäjäopisto Oy

Jäsenet:
Annala Annukka, pj.
Janhunen Kari
Mattila Risto

Varajäsenet:
Sippola Harri
Jaskari Mikko

Kauhavan Jäähalli Oy

Jäsenet:
Kankaansyrjä Mika, pj.
Joensuu Seppo, varapj.
Mäki-Pelkola Mikko
Peltokangas Ari
Haukkala Heikki

Varajäsenet:
Keskinen Jani
Mäkinen Pasi
Mäkelä Kari-Veli
Ylinen Anu
Niva Emmi

Kiinteistö Oy Kauhavan
Säästökeskus

Jäsenet:
Mäki-Pelkola Mikko, pj.

Konserni- ja henkilöstöjaosto	§ 24	20.09.2021
Konserni- ja henkilöstöjaosto	§ 27	21.10.2021

Hiltunen Taneli, varapj.
Kaatrasalo Antti
Peltoluhta Sami

Kauhavan Hyvinvointikeskus Oy Jäsenet:
Liinamaa Tapio, pj.
Janhunen Kari
Kankaansyrjä Mika
Polto Jyri
Salo Liisa

Pöytäkirjaan merkittiin, että

- Kauhavan kaupungin valtuustoryhmät ovat liitteenä olevalla kirjeellään todenneet, että tasa-arvolaista poikkeamisen perusteluna ovat erityiset syyt
- Mika Piri ei osallistunut päätöksentekoon nimettäessä ehdokkaita Kauhavan Vuokra-asunnot Oy:n hallituksen jäseniksi, todettiin osallisuusjääviys
- Jorma Kari ei osallistunut päätöksentekoon nimettäessä ehdokkaita Kauhavan Yrityskiinteistöt Oy:n hallituksen varajäseniksi, todettiin osallisuusjääviys
- Jorma Kari ei osallistunut päätöksentekoon nimettäessä ehdokkaita Kiinteistö Oy Riien hallituksen jäseniksi, todettiin osallisuusjääviys
- Tapio Liinamaa ei osallistunut päätöksentekoon nimettäessä ehdokkaita Kauhavan Hyvinvointikeskus Oy:n hallituksen jäseniksi, todettiin osallisuusjääviys

Lisätietoja: Hallintojohtaja Liisa Salo, puh. 050 330 5286,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi

Kokousedustajien ohjeistaminen**Konserni- ja henkilöstöjaosto 21.10.2021 § 28**

Valmistelija: Hallintojohtaja Liisa Salo

Kauhavan kaupungin hallintosäännön 24 §:n mukaan konserni- ja henkilöstöjaosto nimeää tytäryhtiöiden yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Tytäryhtiöille tullaan valitsemaan uudet hallitukset syksyn aikana pidettävissä yhtiökokouksissa.

Kaupunginjohtajan esitys:

Konserni- ja henkilöstöjaosto ohjeistaa tytäryhtiöiden yhtiökokousedustajia seuraavasti:

1. Yhtiökokousedustajan on esitettävä yhtiökokouksessa yhtiön hallitukseen valittavaksi konserni- ja henkilöstöjaoston esittämiä jäsen- ja varajäsen ehdokkaita sekä toimittava kokouksessa näiden valinnan varmistamiseksi.
2. Yhtiökokouksen on valittava vuodeksi 2022 tilintarkastusyhteisöksi KPMG Oy.
3. Suomen Yrittäjäopisto Oy:n, Kauhavan Kaukolämpö Oy:n, Kauhavan Vesi Oy:n, Kauhavan Yrityskiinteistöt Oy:n, Kauhavan Vuokra-asunnot Oy:n ja Kauhavan Hyvinvointikeskus Oy:n yhtiökokousedustajan on toimittava yhtiökokouksessa siten, että em. yhtiöiden hallitusten jäsenten kokouspalkkiot päätetään kaupunginhallituksen kokouspalkkioiden mukaiseksi ja hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkio kaupungin lautakuntien puheenjohtajien vuosipalkkion mukaiseksi.

Päätös:

Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Liisa Salo, puh. 050 330 5286,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi

Vuoden 2022 talousarviossa tytäryhtiöille asetettavat tavoitteet**Konserni- ja henkilöstöjaosto 21.10.2021 § 29**

Valmistelija: Hallintojohtaja Liisa Salo

Kuntalain 110 §:n mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ja -suunnitelma ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet.

Talousarvio on valtuuston keskeinen toiminnan ohjausväline. Talousarviossa hyväksytään sekä kunnalle että konsernille toiminnan ja talouden tavoitteet siten, että talousarvio ja -suunnitelma toteuttavat kuntastrategiaa ja turvaavat edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet.

Talousarviossa asetetaan siis tytäryhtiöille toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Tytäryhtiöiden varsinainen talousarvion laadinta ja hyväksyntä kuuluvat yhtiön hallituksille. Valtuuston asettamat tavoitteet ovat keskeinen tytäryhtiöiden toiminnan ohjausväline ja siten omistajanohjausta.

Tavoitteiden on oltava mittattavia ja niille tulee asettaa tavoitetaso. Toiminnallisissa tavoitteissa tulee huomioida yhtiön toimiala, joten tavoitteet voivat olla hyvinkin erityyppisiä eri yhtiöissä. Talouden tavoitteet ovat osittain samoja eri yhtiöille, mutta tavoitetasossa tulee ottaa huomioon yhtiön toimiala ja nykyinen tilanne mitattavan tekijän suhteen. Tämän vuoksi eri yhtiöiden tavoitetasoissa saattaa olla eroja. Lisäksi yhtiöille tulee antaa aikaa tavoitetason saavuttamiseen.

Seuraavia taloudellisia tavoitteita mittareineen voidaan asettaa kaikille tytäryhtiöille:

Yhtiön vakavaraisuus paranee:

- Omavaraisuusaste, joka kuvaa yrityksen oman pääoman osuutta sen rahoituksesta. Omavaraisuusaste on erinomainen, mikäli se on yli 50 % ja normaali / hyvä, jos se on 30 - 50 %. Alle 30 % omavaraisuusaste on varsin alhainen.
- Nettovelkaantumisaste, joka kuvaa yrityksen velkaantuneisuutta. Nettovelkaantumisaste on erinomainen, kun tunnusluvun arvo on alle 10 % hyvä, kun arvo on 10 - 60 % tyydyttävä, kun arvo on 120 - 200 % ja heikko, kun arvo on yli 200 %.

Yhtiön maksuvalmius on hyvä:

- Quick ratio, joka kuvaa yrityksen likvidien varojen suhdetta lyhytaikaisiin (alle vuoden) velkoihin. Quick ratio on erinomainen, jos se on yli 1, normaali, jos se on 0,5 - 1, ja heikko, jos tunnusluvun arvo on alle 0,5.

Yhtiön tulorahoitus riittää lainojen maksamiseen ja korvausinvestointeihin:

- Rahoitustulos, joka kuvaa yrityksen kykyä suoriutua liiketoiminnan tuloksella lainojen takaisinmaksusta sekä käyttöpääoman ja investointien tulorahoituksesta. Jos rahoitustulos on positiivinen, suoriutuu yritys em. erien hoidosta. Jos rahoitustulos on negatiivinen,

joutuu yritys käyttämään lyhytaikaista lainaa tai muuta järjestelyä em. erien hoitamiseen.

Yleisesti kuntataloutta tarkastellaan yhä enenevässä määrin konsernin tunnuslukuihin perustuen, joten myös kaupunkikonsernin talouden tunnusluville on syytä asettaa tavoitteet. Tunnuslukutavoitteet asetetaan tarkoituksena varmistaa konsernin talouden tasapaino. Koko konsernille asetettaviin tunnuslukutavoitteisiin on otettu mukaan myös kolme kriisikuntamittarien mukaista tunnuslukua, eli

- konsernin vuosikate % poistoista, jonka kriittinen raja-arvo on 80 %
- asukasta kohti laskettu kunnan konsernitilinpäätöksen lainojen ja vuokravastuiden määrä, mikä ei saa ylittää kaikkien kuntien konsernitilinpäätösten lainojen ja vuokravastuiden keskimääräistä määrää yli 50 %:lla. Kriisikuntakriteerin mukainen luku määräytyy kaikkien kuntakonsernien tilinpäätösten mukaan jälkikäteen, joten tarkkaa euromäärää ei pystytä talousarviovaiheessa esittämään. Tavoite on määritelty kuntien vuoden 2020 tilinpäätöstietoihin perustuen.
- kuntakonsernin laskennallinen lainanhoitokate, joka tulee olla vähintään 0,8.

Edellä mainittuja kriisikuntamittareita sovelletaan vuodesta 2022 alkaen vuosien 2020 ja 2021 tilinpäätöstiedoista.

Tytäryhtiöiden ja Kuntayhtymä Kaksineuvoisen tavoitteet on valmisteltu yhteistyössä ao. yhteisöjen kanssa.

Kaupunkikonsernin tunnuslukutavoitteet sekä tytäryhtiö- / yhtiöryhmäkohtaiset tavoitteet on koottu liitteenä olevaan asiakirjaan.

Kaupunginjohtajan esitys:

Konserni- ja henkilöstöjaosto esittää vuoden 2022 talousarvioon kaupunkikonsernille asetettavaksi tunnuslukutavoitteet ja tytäryhtiöille toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet liitteen mukaisesti. Valtuusto päättää tavoitteista talousarvion käsittelyn yhteydessä.

Päätös:

Konserni- ja henkilöstöjaosto hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen.

Lisätietoja: Hallintojohtaja Liisa Salo, puh. 050 330 5286,
etunimi.sukunimi@kauhava.fi

Tiedotusasiat**Konserni- ja henkilöstöjaosto 21.10.2021 § 30**

Konserni- ja henkilöstöjaoston seuraava kokous on ke 3.11.2021 klo 16.00.

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

Toimielin

Kokouspäivämäärä

Konserni- ja henkilöstöjaosto

21.10.2021

Muutoksenhakukiellot	Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Pykälät: 27 - 30
Kieltojen perusteet	
	Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla: Pykälät:
	HLL 5 §:n 1 mom. / muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla. Pykälät ja valituskieltojen perusteet:

Oikaisuvaatimusohjeet

Oikaisuvaatimus- viranomainen ja -aika	Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite, sähköposti, telefax Kauhavan kaupunginhallitus Kauppatie 109, 62200 Kauhava fax. (06) 2412 9299 sähköposti: kirjaamo@kauhava.fi Pykälät: Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.
Oikaisuvaatimuksen sisältö	Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava. Sähköisesti vi- reillepannussa valitusasiakirjassa ei vaadita allekirjoitusta (Kts. Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoimin- nassa (13/2003).
Pöytäkirjan nähtäväksi asettaminen	Kauhavan kaupungin kotisivut 28.10.2021 klo 9.00.

Liitetään pöytäkirjaan

Pöytäkirjan tarkastajat:

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomaisen ja valitusaika	Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.
	Valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite Vaasan hallinto-oikeus, Korsholmanpuistikko 43, PL 204, 65101 Vaasa Faksi: 010 36 42760 Sähköposti: vaasa.hao@oikeus.fi Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet. Vaasan hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 260 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen. Kunnallisvalitus, pykälät: Valitusaika 30 päivää Hallintovalitus, pykälät: Valitusaika 30 päivää
	Muu valitusviranomaisen, osoite ja postiosoite Pykälät Valitusaika päivää Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksen tiedoksi 7 päivän kuluessa siitä kun pöytäkirja on asetettu nähtäväksi kaupungin kotisivuille. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksen tiedoksi, jollei muuta näytetä, kolmen (3) päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Kaavapäätöksen katsotaan tulleen asianosaisten tietoon silloin kun päätös on kuntalain 140:n mukaisesti asetettu yleisesti nähtäville. Julkipanomenettelyssä päätöksen katsotaan tulleen asianomaisen tietoon päätöksen antopäivänä.
Valituskirja	Valituskirjassa on ilmoitettava – valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite – päätös, johon haetaan muutosta – miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi – muutosvaatimuksen perusteet. Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite. Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.
Valituskirjojen toimittaminen	Valitus on toimitettava Vaasan hallinto-oikeudelle ennen valitusajan päättymistä viimeistään määräpäivän virka-ajan päättymiseen klo 16:15 mennessä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä. Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite Pykälät Valitusasiakirjat on toimitettava ¹⁾: nimi, osoite ja postiosoite Pykälät
Lisätietoja	

1) Jos toimitettava muulle kuin valitusviranomaiselle

Liitetään pöytäkirjaan