

# Kauhavan kaupunki

## Valtuustosopimus kaudelle 2009-2012

### 1. Sopimuksen tarkoitus

Uuden kaupungin käynnistyessä on tärkeää sopia kaupungin kehittämistavoitteet kokonaisvaltaisesti ja yhteisvastuullisesti huomioonottavan päätöksenteon pelisäännöistä. Olennaista on, ettei liitoskuntakehityksen aikaisia toiminta- ja menettelytapoja eikä alueellisten reviirien puolustamista sellaisenaan jatketa polkuriippuvana käytäntönä uuden kaupungin kehittämisessä sen kokonaisedun kustannuksella. Kussakin asiakokonaisuudessa on arvioitava erikseen, mikä on yhteisesti hyväksyttävissä oleva paras käytäntö, joka toteuttaa tehokkaimmin kaupungin tavoitteita. Negatiivisesta liitoskuntakehityksen vertailusta luovutaan, ja päätöksenteossa keskitytään sisäisen kilpailun sijasta yhdessä vahvistamaan uuden kaupungin toimintaedellytyksiä.

Päätöksenteon pelisääntöjen tarkoituksena on:

- Varmistaa hyvä hallintotapa ja päätöstyöskentely
- Syventää valtuustoryhmien välistä yhteistyötä
- Sopia valtuustokauden tavoitteista, työskentelyn painopisteistä ja sitoutumisesta yhdessä sovittuun linjaan
- Kohdentaa tehokkaasti päättäjien osaaminen ja voimavarat kaupungin kehittämiseen
- Selkeyttää poliittisen johtamisen ja operatiivisen johtamisen työnjakoa

### 2. Valtuustokauden tavoitteet ja painopisteet

Valtuusto sitoutuu kaupunkistrategiassa määriteltyjen tavoitteiden ja hankkeiden määrätietoiseen toteuttamiseen. Erityisinä painopisteinä ovat:

- Talouden tasapaino
- Terve väestökehitys
- Vetovoimainen ja viihtyisä ympäristö
- Kehittyvä ja monipuolinen elinkeinoelämä

Kaupunkikonsernin uusiutumista edistetään laatimalla hallinnon ja palveluverkon sekä palvelujen järjestämistapojen kehittämissuunnitelma, jonka toteuttamiseen sitoudutaan.

### **3. Kaupunkilaisten kuuleminen ja viestintä**

Kaupunkilaisten mielipiteet ovat kaupungille tärkeitä, ja heidän tekemiinsä kyselyihin ja aloitteisiin reagoidaan nopeasti. Mielipiteitä kanavoidaan mm. seuraavien väylien kautta:

- Kaupungin kotisivut; kysymykset ja palaute
- Eri kaupunginosien asukaslautakuntien kuntalaistapaamiset
- Valtuutettujen yhteydenpito kaupunkilaisiin järjestämällä tärkeistä asioista asiantuntija- ja keskustelufoorumeja

Viestintä on avointa ja reaaliaikaista sekä monia eri viestikanavia hyödyntävää. Hyviä mediasuhteita ylläpidetään säännöllisillä tapaamisilla ja aktiivisella tiedonvälityksellä. Vältetään ristiriitaisen informaation jakamista kaupungin asioista.

### **4. Valtuustoryhmien yhteistyö**

Ryhmiä puheenjohtajat kokoontuvat säännöllisesti ennen valtuuston kokousta ja tarpeen mukaan isojen asioiden valmistelun yhteydessä, mikäli yksikin ryhmäpuheenjohtaja sitä pyytää.

Valtuuston iltakouluissa ja työseminaareissa kaikki ryhmät ovat koolla ja siellä voidaan keskustella asioista avoimesti ja vapaamuotoisesti ennen varsinaista päätöksentekoa. Ryhmien keskinäistä yhteistyötä lisätään tavoitteena parantaa hyvää tiedonkulkua ja ryhmien välistä luottamusta.

### **5. Asioiden valmistelu, päätöksenteko ja päätöksiin sitoutuminen**

Asiat valmistellaan sovittujen aikataulujen puitteissa ja päätöksentekoon tuodaan perusteltuja vaihtoehtoja. Isoja asioita valmistellaan valtuuston iltakouluissa ja työseminaareissa, joissa asioista käydään evästyskeskustelu yhteisten periaatteiden löytämiseksi jatkovalmistelua varten.

Hyvän valmistelun pohjalta päätöksenteko on nopeaa ja tehokasta. Tehtyihin päätöksiin sitoudutaan demokratian edellyttämällä tavalla, vaikka enemmistön kanta ei vastaisikaan aina omaa mielipidettä.

## **6. Työnjako luottamushenkilöiden ja toimihenkilöiden kesken**

Valtuuston keskeiset tehtävät ovat:

- a) Tasapainottaa tavoitteet ja resurssit
- b) Määrittellä palvelujen laatu, laajuus ja kustannustaso.
- c) Määrittää konsernin perusrakenne ja palveluiden järjestämistapa.
- d) Määrittää keskeisimmät palveluprosessit, niiden tavoitteet ja resurssit sekä seurata tavoitteiden toteutumista.
- e) Määrittää konsernin henkilöstöstrategia sekä seurata henkilöstön hyvinvointia.

Operatiivisen johdon ja toimihenkilöiden tehtävänä on toteuttaa valtuuston määrittelemät tavoitteet ja hankkeet sovittujen linjausten mukaisesti sekä vastata päivittäisjohtamisesta.

## **7. Oman työn arviointi**

Valtuusto suorittaa oman työnsä itsearviointin osana kaupungin tilinpäätöstä vuosittain.